



Profession Sport Culture 38

profession sport & loisirs

COMPTE-RENDU

Assemblée Générale Ordinaire

Du vendredi 29 mai 2026



Maison Départementale des Sports
7 rue de l'Industrie – 38320 EYBENS
Tél : 06 76 18 92 33
-mail : emploi38@profession-sport-loisirs.fr
www.professionsport38.com



direction des services
départementaux
de l'éducation nationale
Isère
éducation
nationale
jeunesse
vie associative

Ordre du jour

1. Ouverture de l'assemblée générale ordinaire par la présidente
2. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale du 02 juin 2025
3. Rapport moral de la présidente
4. Rapport d'activités :
 - Introduction générale
 - Bilan et perspectives du pôle « Mise à disposition »
 - Bilan et perspectives du pôle « Formation »
 - Bilan et perspectives du pôle « Animation en Milieu Rural »
5. Vote du rapport moral et du rapport d'activités
6. Rapport financier 2025 du trésorier
7. Rapport financier 2025 par l'expert-comptable
8. Rapport du commissaire aux comptes
9. Vote du rapport financier 2025
10. Vote d'approbation
11. Affectation du résultat
12. Vote de l'affectation du résultat
13. Proposition et vote des cotisations 2027
14. Présentation du budget prévisionnel 2026
15. Présentation des membres de droit du conseil d'administration
16. Composition du conseil d'administration
17. Questions diverses

Elodie Scarabelli, Présidente, ouvre la séance à 18h45.

L'assemblée désigne à l'unanimité Elodie Scarabelli en qualité de présidente de séance et

Didier Gautier en qualité de secrétaire de séance.

1 - Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale du 02 juin 2025

Vote :

- Abstention : 0
- Contre : 0
- Pour : unanimité

2 - Rapport moral de la Présidente

Bonsoir à toutes et à tous,

Avant de vous présenter le bilan moral de l'année 2025, permettez-moi quelques mots plus personnels.

Si je suis devant vous ce soir en tant que présidente, c'est d'abord parce que je suis utilisatrice de Profession Sport Culture 38 depuis plus de 10 ans et je le suis toujours.

Quand j'ai fait appel à l'association pour la première fois, c'était pour une raison simple : pouvoir être salariée dans de bonnes conditions.

On sait que dans le milieu associatif, le salariat peut vite devenir complexe, parfois précaire. J'ai trouvé ici une structure qui rend cela possible, avec sérieux et humanité.

C'est cette expérience vécue, côté salarié, qui m'a donné envie de m'engager au conseil d'administration.

J'y siége comme vice-présidente depuis juin 2025 et depuis avril en tant que présidente.

En effet, suite à la démission de Jean-Michel Losa, parti vers d'autres aventures après son élection comme maire, j'ai eu le plaisir de lui succéder à la présidence, avec le soutien unanime des membres du CA. Je tiens d'ailleurs à saluer son engagement et tout le travail accompli.

Mon souhait est clair : m'inscrire dans la continuité de ce qui a été initié, poursuivre nos missions et porter les valeurs qui font la force de Profession Sport Culture 38.

Avant tout, je souhaite saluer celles et ceux qui font vivre PSC 38 au quotidien : l'équipe des salariés permanents et les membres du conseil d'administration, dont l'engagement et le travail quotidien rendent possible la mise en œuvre de nos actions sur le territoire.

Merci pour votre travail, votre disponibilité et votre engagement.

Je vous propose maintenant de nommer les membres du conseil d'administration et l'équipe des salariés permanents :

Conseil d'administration

- Jean-Michel Losa, ancien président
- Gilles Galoyer, trésorier

- Christine Chapron, secrétaire générale
- Christian Nier, secrétaire général adjoint
- Didier Gautier, membre
- Mireille Berthoin, membre
- Jean-Loup Miguët, membre
- Baptiste Grégoire, membre

Équipe des salariés permanents

- François Cornu, directeur et coordinateur du pôle formation et insertion
- Nelly Trappe, coordinatrice du pôle mise à disposition de personnel
- Antoine Andoque, coordinateur du centre de formation
- Philippe Thelisson, coordinateur du pôle animation en milieu rural
- Nadège Mary, gestionnaire de paie et comptable
- Narène Morgado, assistante administrative
- Pierre Milan, éducateur sportif, pôle animation en milieu rural
- Léon Rodrigues, intervenant culturel, pôle animation en milieu rural

Je vais à présent vous présenter les grandes lignes du bilan moral 2025, sur la base du rapport préparé avec le directeur, François Cornu.

Bilan Moral 2025 – Profession Sport Culture 38

Je tiens à rappeler les trois pôles d'action qui structurent PSC38 et guident notre développement.

Il y a d'abord notre pôle historique : la mise à disposition de personnel, qui reste le socle de notre activité et l'expression concrète de notre rôle de facilitateur pour les structures sportives et culturelles.

À ses côtés, le pôle animation en milieu rural, qui porte notre volonté d'aller au plus près des territoires et de proposer des actions adaptées aux réalités locales.

Et enfin, le pôle formation, qui incarne notre engagement à professionnaliser durablement le secteur, en formant les animateurs et les futurs managers de demain.

Ces trois pôles ne fonctionnent pas en silo. Ils s'articulent pour donner à PSC38 une cohérence d'action et une capacité d'intervention sur l'ensemble du parcours de professionnalisation.

C'est précisément sur cette base que s'appuie notre mission territoriale.

Fort de cette organisation, PSC38 s'inscrit dans une dynamique novatrice qui renforce son impact social, à la fois par son offre de service et par la mobilisation de ses ressources humaines et techniques.

Durant cette année 2025, Le conseil d'administration, dynamique et compétent, a co-construit et validé un projet de développement ambitieux, résolument tourné vers l'impact social de notre structure. Ce fut une année marquée par la mise en réflexion de nombreux sujets, et la formalisation d'un projet pluriannuel qui a des répercussions concrètes sur l'année 2026 et dont je vais exposer l'émergence ci-dessous.

C'est tout d'abord le pôle formation qui incarne en premier lieu cet élan et qui évolue en continu pour répondre aux besoins du terrain.

Cette impulsion est portée par Jean-Loup Miguët, en charge du suivi du pôle, et Antoine Andoque, qui a rejoint l'équipe pour en assurer la coordination.

Depuis fin janvier 2026, nous avons lancé le CQP ALS, c'est-à-dire le Certificat de Qualification Professionnelle pour les animateurs de loisirs sportifs, avec notre partenaire Big Bang Ballers.

L'objectif : insérer des jeunes éloignés de l'emploi et des adultes en reconversion dans le secteur du sport.

Pour la rentrée de septembre 2026, nous ouvrirons également le Titre Professionnel Bac+2 Responsable de Petite et Moyenne Structure.

L'objectif est de former les futurs dirigeants de structures sportives et culturelles.

À l'horizon 2027, nous collaborerons avec un groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification régionale afin d'identifier, former et insérer des jeunes fragilisés.

Pour renforcer encore notre rôle sur les territoires, nous envisageons aussi de proposer des activités sportives innovantes, sans entrer en concurrence avec le tissu associatif existant. Ce projet sera conduit par notre pôle animation en milieu rural.

Pour grandir, nous avons fait le choix de jouer collectif.

Nous avons intégré la Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs afin de bénéficier de la force de son réseau, de son soutien technique et de l'ensemble de ses compétences.

Parallèlement, nous avons créé notre propre CFA, Centre de Formation d'Apprentis, pour gagner en autonomie stratégique sur le volet formation. Cette création s'est faite avec l'appui direct de la Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs, ce qui nous permet de structurer une offre cohérente et ancrée dans les besoins du terrain.

Tout cela s'appuie sur l'évolution de nos ressources humaines et techniques : évolution de carrière en interne, montée en compétences des équipes, et acquisition d'outils numériques plus performants.

Profession Sport Culture 38 est donc en mouvement.

Un mouvement guidé par l'intérêt collectif et l'impact social.

Notre cœur de métier reste la mise à disposition de personnel, pilotée par Nelly Trappe. Mais autour de ce service historique, nous bâtissons aujourd'hui une structure qui aborde la professionnalisation à 360 degrés : de l'insertion à la formation, jusqu'à l'accompagnement des dirigeants de demain.

3 - Rapports d'activités

a. Introduction générale :

Les objectifs de l'association

François Cornu prend la parole pour présenter les grandes lignes du projet qui s'est dessiné durant l'année 2025 :

Le projet de Profession Sport Culture 38 s'articule autour de cinq axes stratégiques :

- Accompagner les acteurs du secteur sportif et culturel
- Mettre en conformité l'emploi dans le secteur sportif et culturel
- Professionnaliser l'encadrement et le développement du secteur sportif et culturel
- Développer l'impact social du sport en matière d'accessibilité, de santé, de cohésion et d'insertion
- Développer la pratique sportive dans le tissu et les territoires

La mise en conformité de l'emploi sportif et l'impact social ont été particulièrement développés pour cette année 2025.

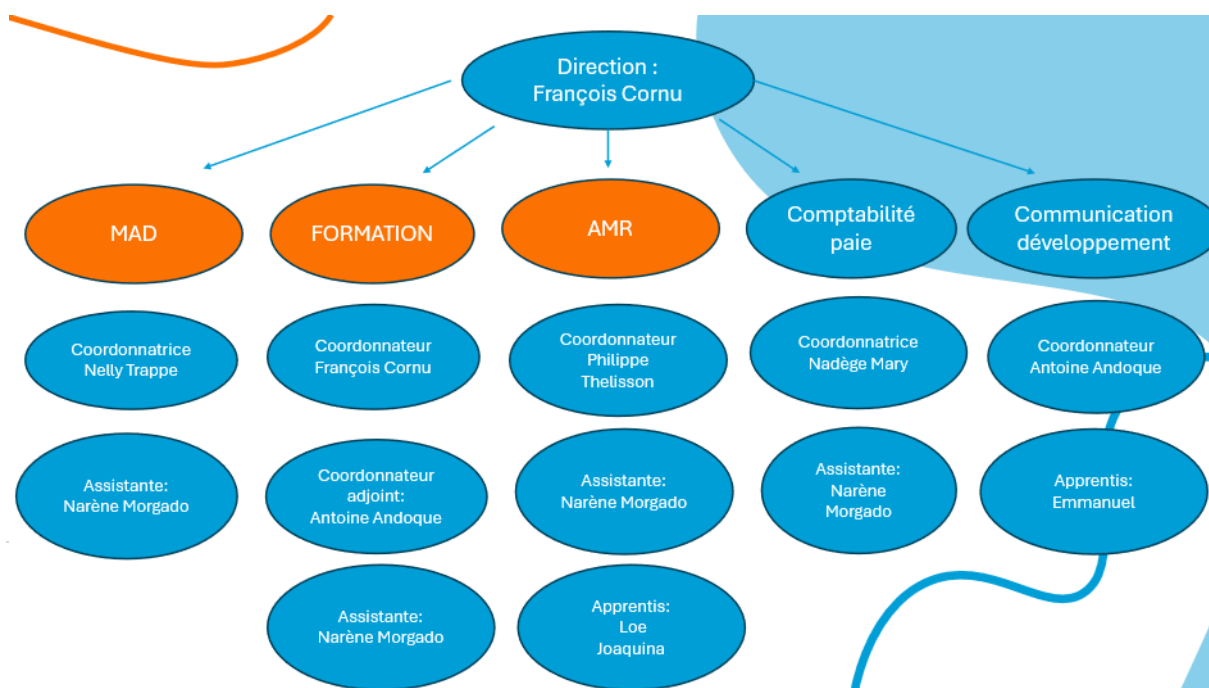
Ces objectifs stratégiques se déclinent en trois objectifs opérationnels :

- L'offre de prestation : créer une filière de la formation vers l'emploi
- Le savoir-faire : optimiser notre organisation humaine
- Le faire savoir : se rendre visible de tous les acteurs du territoire

Les moyens : l'organisation

Pour faire vivre ce projet en mouvement et alimenter les objectifs, Profession Sport Culture 38 a poursuivi sa structuration et a pérennisé trois pôles distincts qui sont les suivants :

- Le pôle « mise à disposition » : pôle historique profondément ancré dans le tissu associatif
- Le pôle « formation » : pôle récent à forte innovation technique, pédagogique et social
- Le pôle « animation en milieu rural » : pôle à forte dimension sociale



Par ailleurs, en raison des travaux de la maison des sports prévus sur environ deux ans, Profession Sport Culture 38 a installé ses locaux sur le site du foyer socio-culturel d'HP.

Une année de construction du projet

L'année 2025 fut une année de transition, de réflexion et de construction. Elle a permis au nouveau conseil d'administration d'entériner un projet de développement de la structure. Ce projet prévoit des éléments de fond mais aussi des éléments de structuration :

Les orientations

- Développement de l'impact social
- Développer notre fonction d'insertion des publics fragilisés
- Consolider la partie formation
- Développer nos services de mise à disposition
- Réduire les freins à l'utilisation de l'AMR
- Respect de la réglementation et qualité (qualiopi....)

La structuration

- Baisse des couts de fonctionnement des fonctions supports
- Digitalisation des fonctions supports et outils d'interface
- Communication/ visibilité /partenariats
- Baisse des dépendances, s'appuyer sur un réseau (axe, cfa)

L'adhésion à la fédération nationale des Professions Sports et Loisirs

Afin de parvenir à remplir ces objectifs, le conseil d'administration a validé l'adhésion à la fédération nationale des Professions Sports et Loisirs. Cette adhésion permet de développer les éléments suivants :

Outillage informatique : La PSLNAT nous équipe d'un SharePoint, permettant d'économiser sur un serveur onéreux et de sortir de la dépendance d'axe informatique.

Outils de communication : La PSL NAT nous accompagne dans la création de support de communication d'une part, mais nous fait également bénéficier de leur image notamment en intégrant leur logo, leur site internet et leur nom de domaine de boîte mail.

Accompagnement métier et réseau national : La PSL NAT nous met à disposition des logiciels permettant de digitaliser nos applications métiers et de pouvoir se servir d'un réseau ayant les mêmes outils.

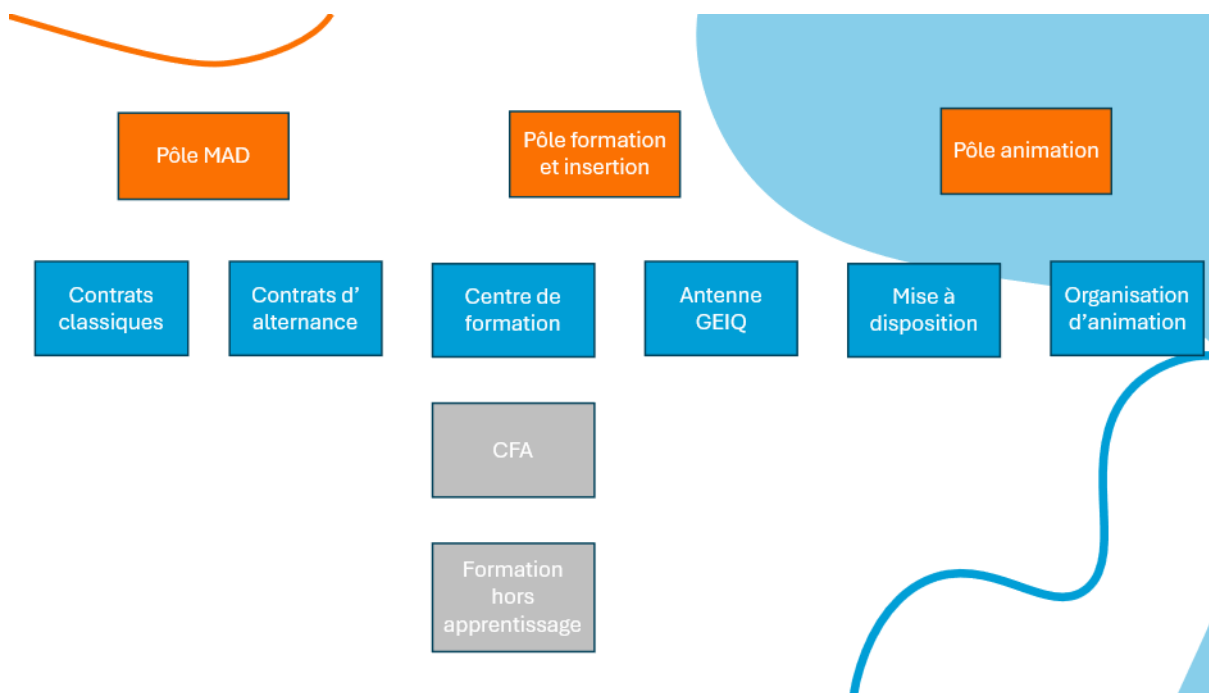
Support juridique : La PSL NAT nous permet d'accéder à une assistance juridique téléphonique gratuite puis d'un service payant de haute performance auprès d'un cabinet d'avocats spécialisés.

Veille sur les appels à projet : La PSL NAT nous permet d'accéder à des appels à projets nationaux qui ne sont pas facilement visibles de notre point de vue.

Accompagnement au GEIQ : La PSL NAT nous propose de devenir une antenne du GEIQ régional. Tout l'accompagnement nécessaire est assuré par leur soin. Cet axe correspond parfaitement à notre volonté de développer notre impact social.

Sport recrute : La PSL NAT nous permet de devenir l'acteur central sur le territoire en matière de recherche d'emploi sportif en nous confiant la gestion de la plateforme « sport recrute ».

L'offre de service et la structuration en 2027



Le projet validé par le conseil d'administration vient impacter chaque pôle de la structure dans des proportions différentes.

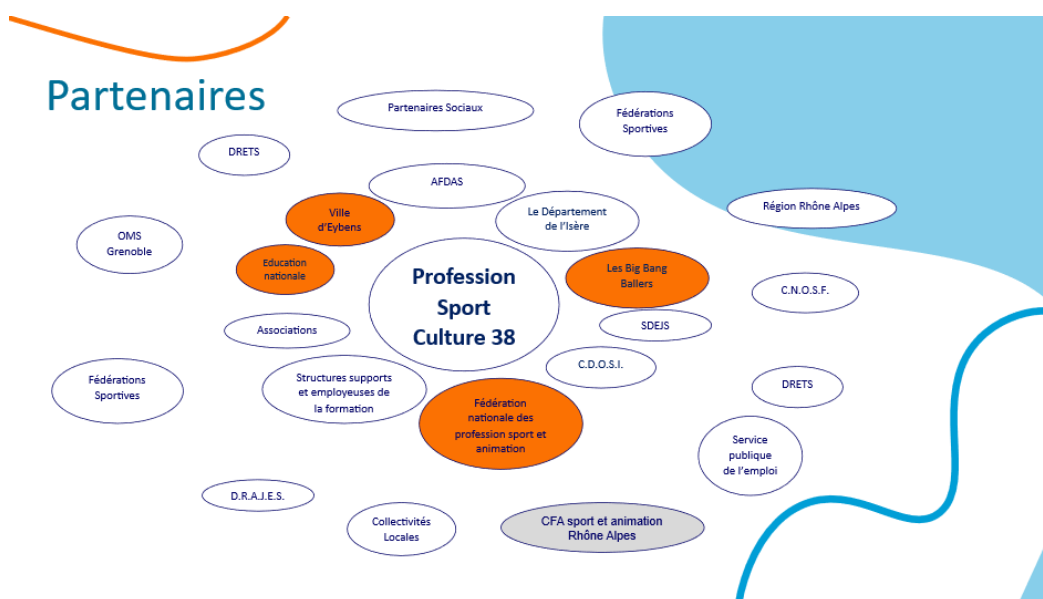
Pour le pôle formation, il est entériné un élargissement à la notion d'insertion en prévoyant l'adossement au GEIQ régional. Le projet prévoit également de tendre vers l'autonomie stratégique, administrative, financière et pédagogique avec la création de notre propre CFA.

Pour le pôle « animation en milieu rural », le projet prévoit de pouvoir organiser en propre notre activité sportive et culturelle. Cela dans le but de limiter les freins à l'activité.

Pour le pôle « mise à disposition » le projet prévoit d'élargir nos services à tous les contrats d'alternance (apprentissage et professionnalisation) et de développer ce service.

La composition des partenaires

Le réseau de partenaires reflète notre projet, tant dans sa composition que dans son évolution.



La communication

Durant cette année 2025, des acteurs majeurs ont fait l'objet de communication soutenue, afin d'étoffer et d'élargir notre réseau de structures utilisatrices. Ci-dessous les acteurs qui ont été particulièrement identifiés :

- Collectivités territoriales
- Têtes de réseaux (comités, ligues, OMS,)
- Réseaux associatifs
- Comités d'entreprises
- Service public de l'emploi

Pour arriver à sensibiliser un large spectre de structures, nous développons nos vecteurs de communication. Ci-dessous, la liste de ces vecteurs que nous développons depuis quelques années :

- Les réseaux sociaux
- Le site internet
- Les supports écrits
- Les vidéos
- Les salons
- Le mailing et rendez vous

Enfin, pour pouvoir mettre en œuvre ce plan de communication, Profession Sport Culture 38 a mis en place des moyens humains significatifs et en adéquation avec son ambition. Tout d'abord, l'embauche d'un chargé de développement qui est chargé de piloter le plan de communication et de développement. Il a en charge une équipe de trois apprentis dont un chargé de communication qui a été recruté à hauteur 1 200 heures par an.

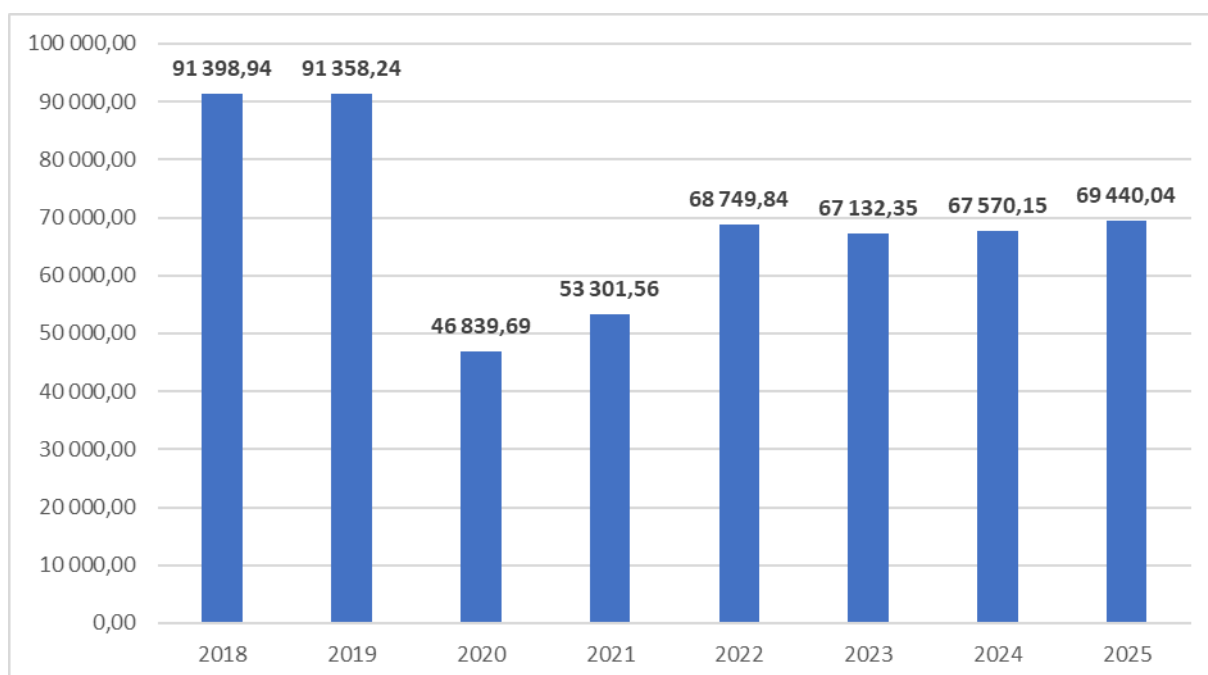
La PSL NAT sera également un élément important dans la future constitution du plan de communication.

b. Bilan d'activités et perspectives du pôle mise à disposition :

Présentation du pôle par Nelly Trappe, Coordinatrice, qui remercie les structures présentes et fidèles à PSC38.

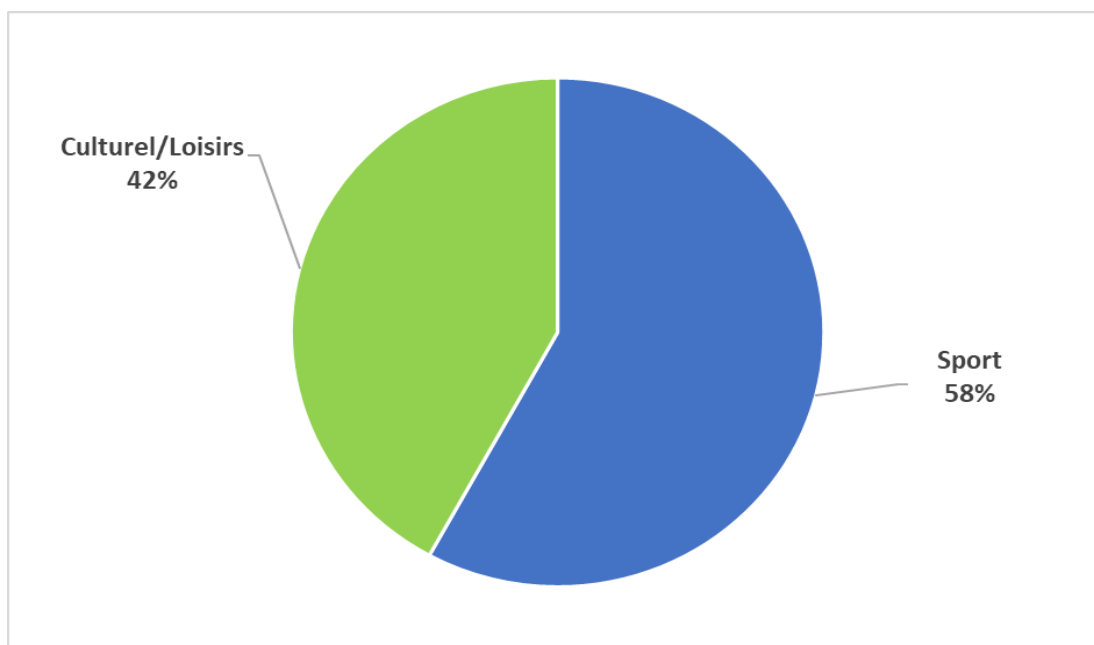
Rappel des missions principales :

- Simplifier et professionnaliser la gestion de l'emploi via le portage salarial dans le domaine sportif et culturel
- Faire connaître et faciliter la mise en application de la CCN Sport
- Accompagner les structures dans le développement de leurs activités
- Apporter une aide opérationnelle en matière de recrutement : ciblé et adapté
- Créer un partage de compétences entre les structures utilisatrices, les intervenants et Profession Sport Culture 38
- Accompagner les salariés : opportunités d'emploi, protection sociale, formation professionnelle, mutualisation du temps de travail

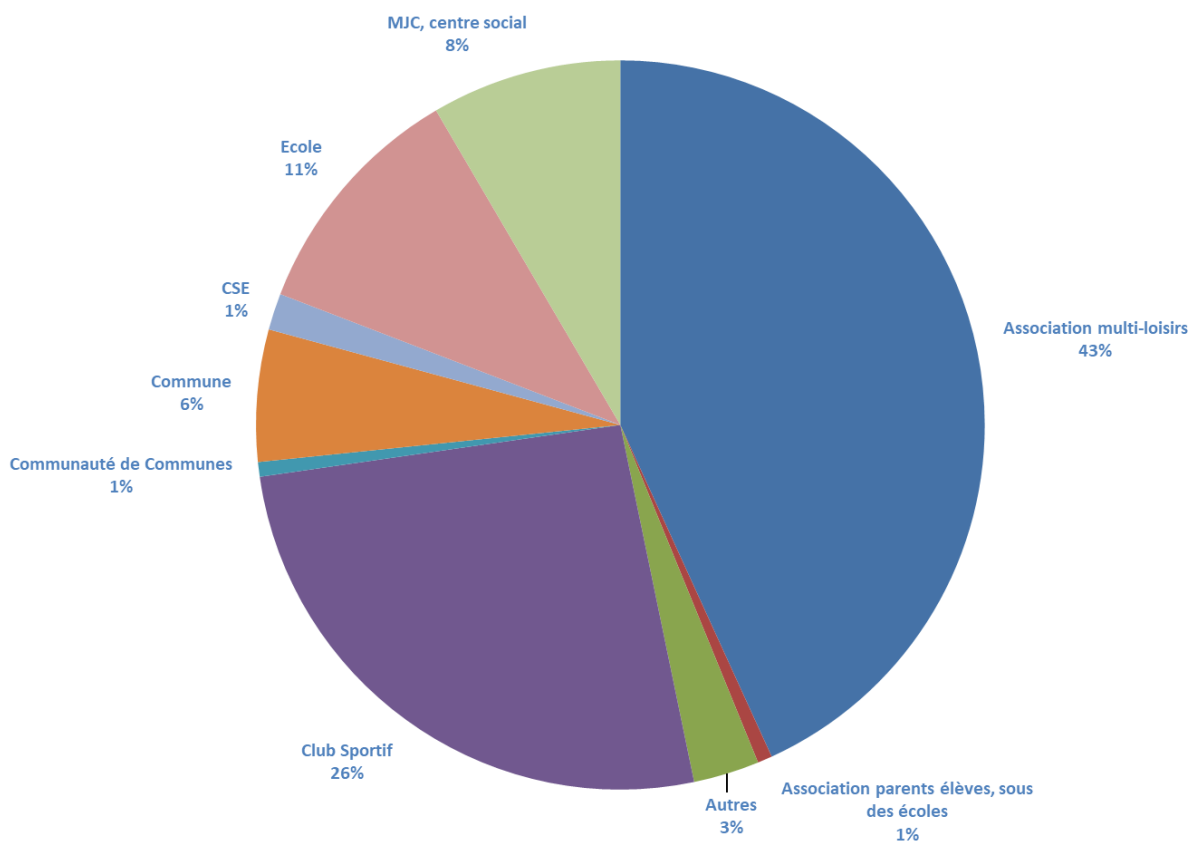
Présentation du volume d'activité annuel en heure :

→ Volume d'heure : un niveau stable, légère hausse par rapport à 2024.

→ En 2025 : **674 personnes** ont été salariées via le pôle « mise à disposition de personnel »

Rapport sport/culture et loisirs

L'enseignement sportif est dominant mais la culture et les loisirs se développent et prennent aussi leur place.

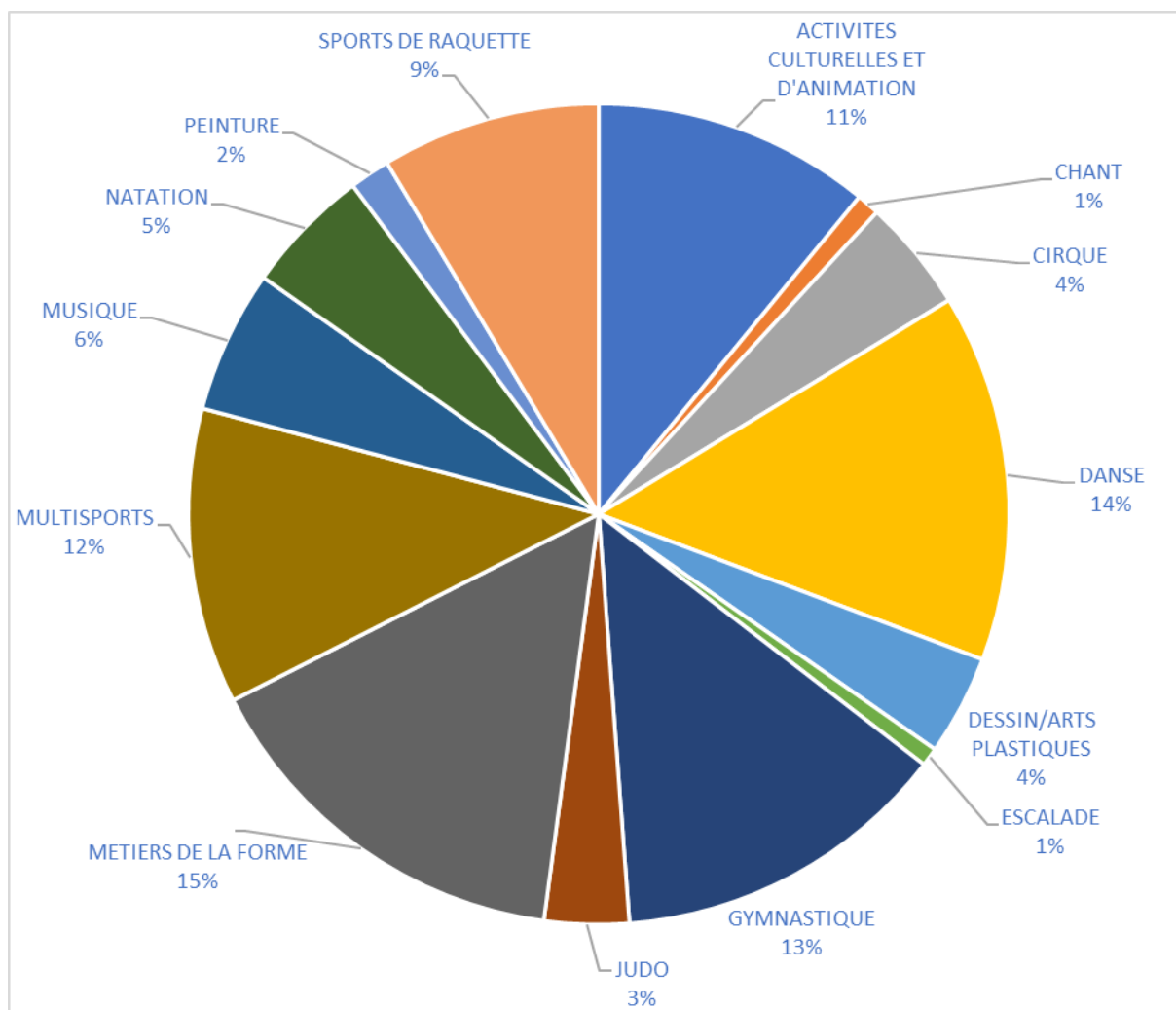
Répartition des structures utilisatrices :

En 2025, **308 structures** ont utilisé les services de la mise à disposition.

Notre action se porte principalement en direction de petites structures associatives disposant de moyens humains et financiers limités.

Les structures sont en grande majorité des associations et des clubs sportifs. Notre fonctionnement permet donc un cumul d'emploi pour les intervenants et les structures

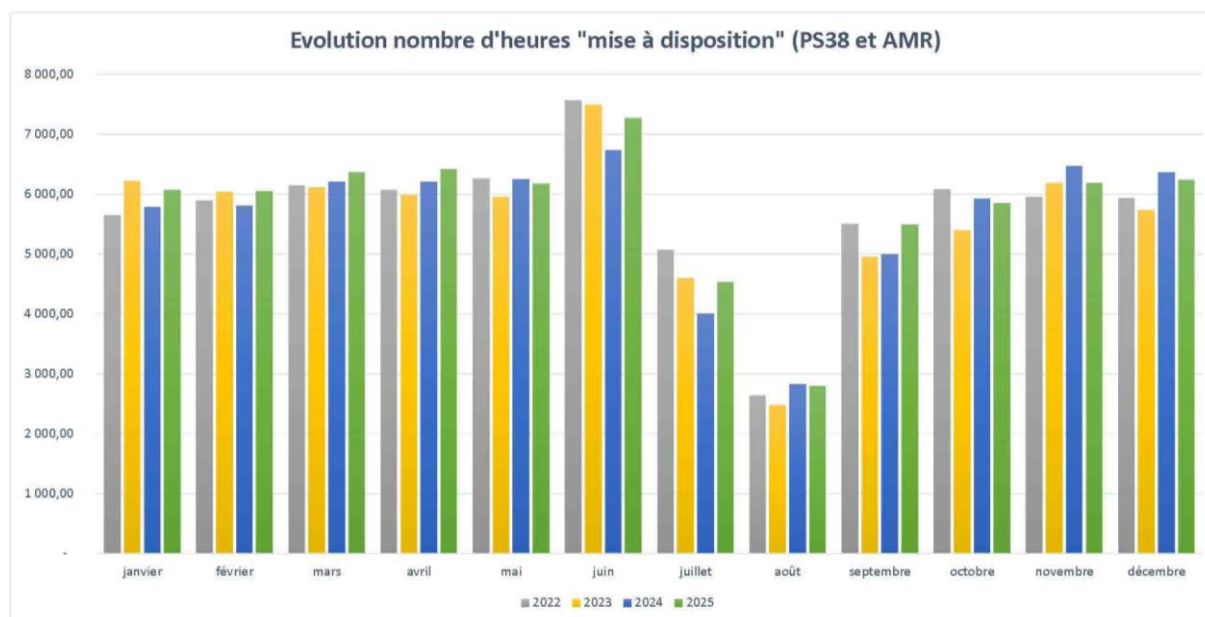
Présentation des disciplines les plus représentées :



Les disciplines les plus représentées restent les activités métiers de la forme avec notamment le développement des activités comme le pilate, la danse et la gymnastique. Le panel d'activités reste varié.

Services et conseils auprès des adhérents et des salariés réalisés en 2024 :

- Accompagnement des structures utilisatrices et des salariés de façon personnalisée selon leur besoin
- Lancement du portage des contrats d'apprentissage : 15 réalisés
- Développement : information et communication auprès des adhérents actuels ou anciens et des différents prospects

Présentation du graphique d'évolution du nombre d'heures des éducateurs mis à disposition 2022-2025 :

Les résultats 2025, ici représentés en vert, sont en légère hausse par rapport à l'année 2024. L'évolution des heures est donc stable. Il faut donc continuer de tout mettre en œuvre pour faire évoluer le nombre d'heures de mise à disposition.

Les perspectives 2026 :

- Continuer d'accompagner les structures utilisatrices et les salariés de façon personnalisée
- Continuer de promouvoir la formation professionnelle : montée en compétence des intervenants et diversification des activités
- Renforcer la professionnalisation : intensification de la vérification des diplômes et cartes professionnelles
- Accompagner les salariés pour leur couverture sociale : mutuelle et prévoyance
- Développer le portage salarial des contrats d'apprentissage et de professionnalisation
- Continuer d'élargir notre communication auprès des adhérents actuels/anciens et des différents prospects : information, plaquettes, réseaux, vidéos
- Objectif : atteindre un volume d'activité entre 70 000 heures à l'année

Nelly Trappe termine son intervention en remerciant l'assemblée. Elle passe ensuite la parole à François Cornu, Directeur et Coordinateur du Pôle Formation.

c. Bilan d'activités et perspectives du pôle « Formation » :

François Cornu prend la parole pour exposer les grandes lignes du pôle formation.

▪ Nos formations en apprentissage :

Nous dispensons deux formations en apprentissage qui sont des certificats de spécialisation. Le premier est un CS « animation et gestion de projet dans le secteur sportif » qui spécialise son détenteur dans le développement et la gestion des structures sportives. Le deuxième est un CS « encadrement dans le secteur sportif » et qui forme véritablement l'apprenant au métier d'éducateur sportif. Ce parcours de deux formations apporte une double compétence qui a pour but de se démarquer sur le marché de l'emploi et procure, sous réserve d'honorabilité, une carte professionnelle d'éducateur sport APT « activités physiques pour tous ».

▪ Nos équipements et partenaires :

Le centre de formation s'appuie sur des partenariats pertinents qui sont le corolaire de notre fonctionnement qualitatif reconnu.

Tout d'abord, le centre de formation a conventionné avec la mairie d'Eybens dans le cadre d'un partenariat et d'un échange de prestations.

A ce titre, nous disposons des installations du complexe Roger Journet sur deux jours (lundi et mardi selon le planning d'occupation de ce dernier par les écoles et les clubs). La promotion E2S peut donc disposer d'une salle de cours, du gymnase, du dojo ainsi que du terrain de foot nord.

Pour les AGSS, nous disposons dans le cadre de ce même partenariat, d'une salle de cours dans le complexe de Fernand Faivre.

En contrepartie, Profession Sport Culture 38 met à disposition le mur mobile d'escalade sur certains événements de la ville, et encadre des cycles d'apprentissage pour des écoles de la ville.

Enfin nous travaillons en collaboration avec le tennis club d'Eybens, qui nous loue ses terrains couverts dans le cadre de la pratique sportive des AGSS.

Pour finir, sur le plan pédagogique, nous travaillons avec des structures partenaires dont la compétence spécifique est reconnue. Nous collaborons donc sur le ruban pédagogique et les contenus avec le Comité Départemental Olympique et Sportif de l'Isère ainsi qu'avec les Big Bang Ballers, association grenobloise à portée nationale spécialisée dans l'inclusion par le sport.

▪ La qualité de notre process de formation :

Dans le cadre de notre processus de formation, nous disposons de spécificités et de gages de qualités.

Tout d'abord, nous avons obtenus la certification Qualiopi depuis février 2022 sur la formation professionnelle, et avons réussi également en septembre 2024 l'audit de renouvellement sur la formation professionnelle.

Nous avons construit une équipe pédagogique d'une douzaine d'intervenants, issus d'horizons différents : des salariés de Profession Sport Culture 38 ayant un parcours professionnel riche et pertinent, des salariés de structures partenaires ayant des compétences reconnues dans le champ sportif et sur le territoire, mais également des professionnels indépendants ayant une expérience et une expertise remarquable.

Nous avons également la particularité de mettre en œuvre des formations spécialisantes avec pour chacune d'entre elle 415 heures de formation. Cela représente des volumes significatifs nous permettant de développer des compétences pointues par diplôme et d'être ambitieux dans notre approche et nos contenus tout en respectant le référentiel du diplôme.

Nous appliquons également des méthodes novatrices et professionnalisantes. Les savoirs faire et la montée en compétence demeurent notre ligne conductrice afin d'augmenter l'employabilité et la démarcation sur le marché du travail. Pour les apprenants de la première année d'AGSS nous mettons en place quatre projets tutorés pour des structures supports (groupe de 4 apprentis) visant à mettre en œuvre un véritable projet stratégique et opérationnel se traduisant in fine par la réalisation d'un projet d'animation. Les apprentis ont une véritable exigence de mise en place dans la perspective de monter en compétence au travers d'une démarche opérationnelle et professionnelle. Pour les deuxièmes années, nos apprentis mettent en place et animent deux cycles d'apprentissage sur deux périodes différentes avec des classes de primaire de la ville d'Eybens.

Enfin, nous mettons en place un accompagnement performant visant d'abord à accompagner les candidats dans leur recherche de structure d'alternance, puis les accompagner dans la montée en compétence, puis enfin les accompagner dans l'insertion professionnelle.

▪ **La fréquentation de nos formations :**

Pour la quatrième promotion, l'année scolaire 2025/2026, nous avons eu 6 apprentis qui ont poursuivi leur parcours de formation au sein de notre établissement soit un taux de poursuite de 40% entre les deux formations. Pour les nouveaux entrants en AGSS, le centre de formation a enregistré une fréquentation de 11 apprentis. Pour une troisième année de fonctionnement avec Parcoursup, nous avons obtenu un taux de conversion sur la plateforme de 17%. Au total, c'est 12 structures qui ont travaillé avec nous sur cette saison scolaire, soit un taux de fidélisation de 45% des structures et 4 nouvelles structures qui nous ont rejoint.

▪ **Les moyens de démarchage mis en œuvre :**

Pour arriver à nos objectifs, nous avons entrepris dès septembre 2025 de déployer un plan de communication.

Nous avons d'abord approché l'ensemble des lycées sur le territoire isérois afin de nous rendre visible des lycéens. A ce jour nous avons collaborés avec 10 lycées dans le cadre de forum de l'orientation organisés par ces lycées.

Nous avons également retravaillé notre approche sur Parcoursup en valorisant davantage la notion de parcours.

Nous avons également monté et déployé une campagne de communication avec le tissu associatif afin de nous rendre visible et faire connaître notre offre de formation. Afin que ce réseau de structures puisse avoir connaissance de notre offre, nous avons également entamé une démarche de partenariat avec les têtes de réseaux et plus particulièrement les comités et collectivités territoriales. Cela a déjà permis des collaborations. Ce modèle de ruissèlement demeure une méthode que nous souhaitons développer.

Nous avons également entrepris un travail de rapprochement avec le service public de l'emploi, afin de sourcer davantage de candidats et de diversifier les publics et les canaux de recrutement. Un rapprochement a été effectué avec France Travail, la mission locale et le CIO (centre d'information et d'orientation).

Enfin, nous avons travaillé sur les outils de communication (plaquette, kakemono, site internet), outils qui sont utilisés pour les forums et salons auxquels nous participons. En effet, à ce jour nous avons participé au forum des métiers en octobre 2024 et le salon de l'apprentissage en mars 2025.

▪ **L'organisation financière du pôle formation :**

Le plus gros poste de dépense sont les salaires des fonctions supports (administratifs, coordinateurs et développeur). Ce poste représente 75% des dépenses. L'autre poste de dépense significative est l'achat de prestations de formations auprès d'intervenants prestataires. Ce poste représente environ 18% des dépenses.

Concernant les recettes, le principal poste demeure les coûts contrats perçus pour chaque apprenti en formation. Ces coûts contrats sont perçus par le CFA (Sport et Animation Rhône Alpes) puis nous sont reversés à hauteur de 85%.

▪ **La dynamique :**

La stratégie :

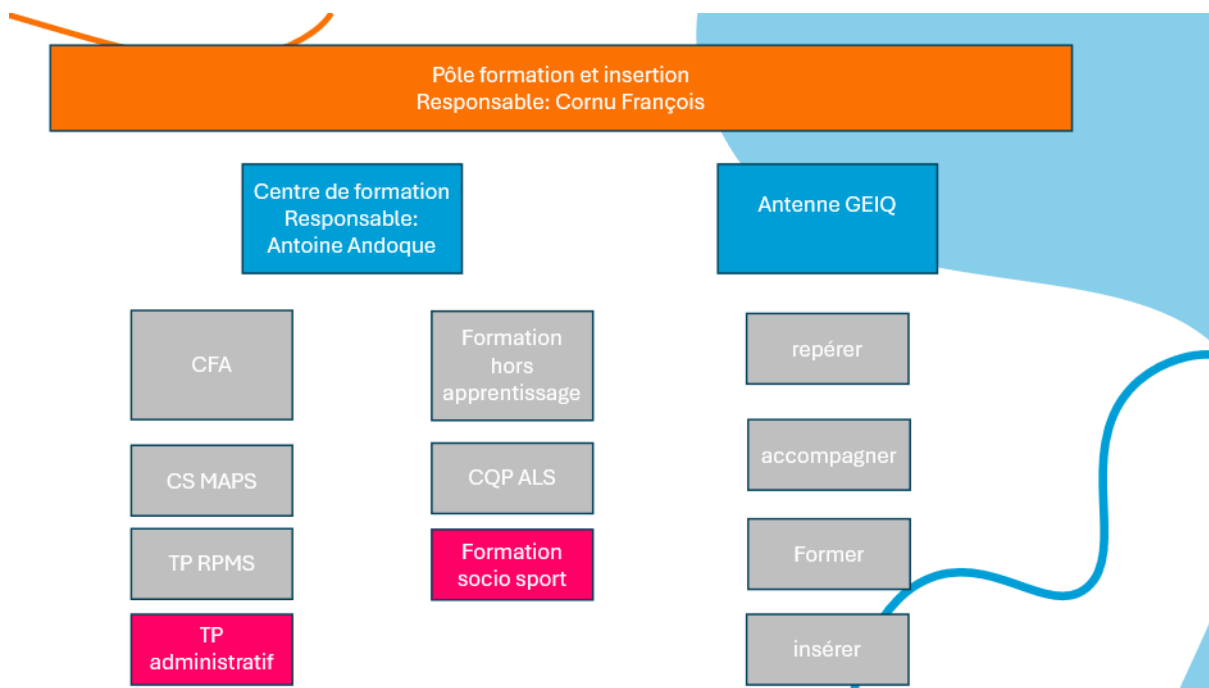
Cette année 2025, a permis une réflexion et une validation d'éléments de développement :

- La mise en place du CQP ALS a été validé dans l'idée d'attirer des publics en décrochage scolaire ou en reconversion.
- Après l'annonce de la fusion du certificat de spécialisation E2S avec l'AGSS ; le conseil d'administration a validé l'ouverture en 2026 du Titre PRO « RPMS » responsable de petite et moyenne structure en apprentissage validant un bac+2. Cela dans l'idée de garder la compétence de gestion et développement au sein du centre de formation.
- Le conseil d'administration a également validé la création du CFA en propre.
- Et également l'ouverture de l'antenne GEIQ

Evolution des ressources :

- Durant cette année 2025, la structure a embauché en CDI temps plein, Antoine Andoque, au poste coordinateur adjoint du pôle formation.
- La CA a également validé l'acquisition du logiciel de gestion de centre de formation nommé «Digiformat» permettant d'améliorer sensiblement notre performance de gestion et d'organisation.
- Le CA a également validé le partenariat avec les Big Bang Ballers pour coordonner et accueillir le CQP ALS avec leur personnel et leurs locaux

▪ **Perspective du pôle formation et insertion en septembre 2027.**



A l'horizon de septembre 2027, le pôle formation va donc s'élargir pour devenir le pôle « formation et insertion », en intégrant l'antenne GEIQ.

Il va donc intégrer le CFA, l'antenne GEIQ, et avec l'ouverture de cette dernière, la création du titre pro administratif pour pouvoir l'associer au CQP ALS, et enfin, si les certificateurs nous le permettent, nous intégrerons dans le catalogue de formation, la formation d'éducateur socio-sportif.

d. Bilan d'activités et perspectives du pôle « Animation en Milieu Rural » :**Présentation :**

Le pôle « Animation en Milieu Rural » reprend tous les fondamentaux du pôle « Mise à disposition » (énumérés ci-dessus) auxquels on vient rajouter l'apport de matériel.

Il a été construit en 1998 pour répondre à cette demande de professionnalisation dans le secteur du sport et de la culture en direction des zones en milieu rural. Aujourd'hui, il fonctionne sur ces 13 territoires de l'Isère mais également dans les centres urbains et notamment dans les quartiers au sens de la politique de la ville. L'objectif est la continuité avec un accès pour TOUS à la pratique sportive et culturelle.

Le partenaire majeur, institutionnel et à l'initiative de ce projet, est le Département de l'Isère.

Les autres partenaires sont le Comité Départemental Olympique et Sportif de l'Isère et la Délégation Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports qui ont impulsé sa création et son développement.

Objectifs du pôle :

- **Offre** : Répondre à la demande des communes et des différentes structures d'un territoire, en matière d'animation, d'encadrement ou d'enseignement d'activités sportives et culturelles.
- **Accompagnement** : aider les collectivités dans la construction de leur projet : choix des activités, les effectifs, les lieux de pratique, projets pédagogiques, le besoin en matériel, budget, ...
- **Portage salarial** : ces animations ou ces enseignements sont assurés par des intervenants recrutés et salariés par Profession Sport Culture 38, pour une simplification des démarches administratives pour la structure utilisatrice.
- **Emploi** : la mutualisation des interventions permet d'assurer des emplois à temps partiel jusqu'au plein temps.

Qui sont nos adhérents :

- Les structures éligibles au dispositif « Animation en Milieu Rural » sont les mêmes que celles de l'association Profession Sport Culture 38 : communes, communautés de communes, écoles, sous des écoles, clubs sportifs, associations, CCAS, MJC, associations multi loisirs, comité d'entreprise...

Avec quels moyens :**Les moyens humains :**

- Intervenants : 2 postes en CDI + 50 postes en CDD suivant la demande des adhérents.
- Administratifs : 1,25 postes en CDI + 1.3 postes en apprentissage

Les autres partenaires :

- Education Nationale avec l'Inspection Académique de l'Isère : convention cadre renouvelée en décembre 2025, pour un agrément des intervenants extérieurs à l'école primaire, intervenant pendant le temps scolaire.
- Comité Départemental de Course d'Orient, pour la réalisation de carte d'initiation dans les communes en milieu rural (à condition que la demande de l'adhérent soit anticipée).

Les moyens matériels et financiers :

- 15 activités sportives et culturelles sont proposées **avec du matériel pour permettre l'accès au plus grand nombre** et aux débutants, sans avoir à investir pour découvrir la discipline :

Roller



Slackline

Skateboard



Multisports



Escalade



Badminton



Escalade avec



Disc Golf



Structure mobile



Golf



Via Ferrata



Raquette à Neige



Théâtre



Biathlon



Dessin



Marche Nordique



- Développement des projets dans le cadre de l'économie sociale et solidaire en demandant une participation acceptable pour les collectivités en milieu rural.
- Un partenariat essentiel avec le Département de l'Isère :
 - La prise en charge de 80 % des frais kilométriques de déplacement pour les intervenants. Ceci permet un coût d'intervention pratiquement identique pour toutes les communes du département de l'Isère.
 - Budget des déplacements (véhicules, indemnités kilométriques, carburant, péage, entretien) en 2025 : 50 974 € (dotations aux amortissements inclus)
- Subvention du Département de l'Isère pour l'aide Animation en Milieu Rural : 65 000€
 - Aide aux frais kilométriques : 32 500€
 - Aide à l'ingénierie de projet dans les communes en milieu rural, en milieu urbain dont les quartiers situés en politique de la ville : 32 500€
- Structures éligibles au dispositif « Animation en Milieu Rural » : les mêmes que celles de l'association Profession Sport Culture 38 : communes, communautés de commune, écoles, associations, clubs sportifs, CCAS, MJC, associations multi loisirs, ...

Situation 2025 :

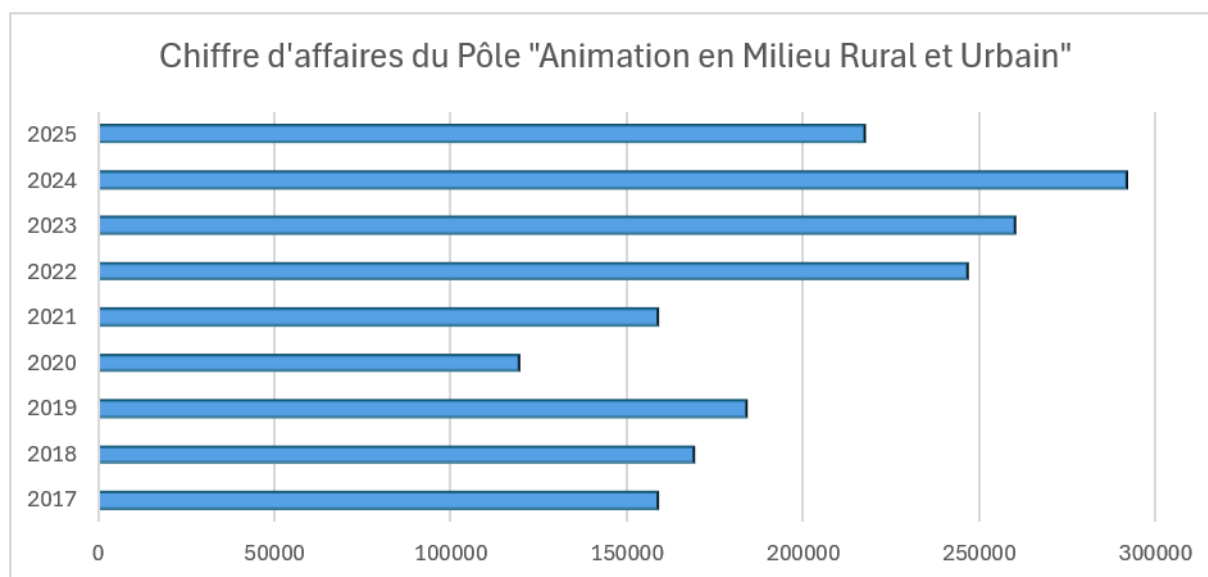
Un dispositif qui répond toujours très précisément et correctement à la demande des acteurs des territoires en milieu rural. Nos enquêtes de satisfaction le montrent très largement.

Une année 2025 très difficile avec une activité correspondante à une année post COVID et tous les changements que l'on peut constater : plus de consommation éphémère et de moins en moins de projets construits et à long terme :

- Une forte augmentation de la demande des adhérents pour des interventions très ponctuelles lors d'événements sportifs.
- Une baisse encore plus forte des projets de moyen terme : en nombre de projets mais également en nombre de séances. Que ce soit en milieu scolaire, en collectivité ou en associatif, la tendance se confirme ; 2 facteurs y contribuent :
 - La baisse des budgets et des finances publiques
 - Une politique sportive de plus en plus dégradée
 - Notre secteur n'est plus du tout une priorité dans les politiques des collectivités

Après une bonne année en 2024, boostée par l'effet des JO de Paris, l'année 2025 est en baisse.

Après une hausse continue du « chiffre d'affaires » depuis le Covid - 2019 : 184 K€, jusqu'à l'année des Jeux Olympiques de Paris en 2024 : 291 K€ (+58 %), la baisse est significative en 2025 avec 217 K€ (-25%)



Le pôle Animation en Milieu Rural poursuit sa restructuration depuis mi-2023, pour diminuer son déficit trop important jusqu'à présent et s'adapter à la conjoncture. Voici les principaux chantiers en cours :

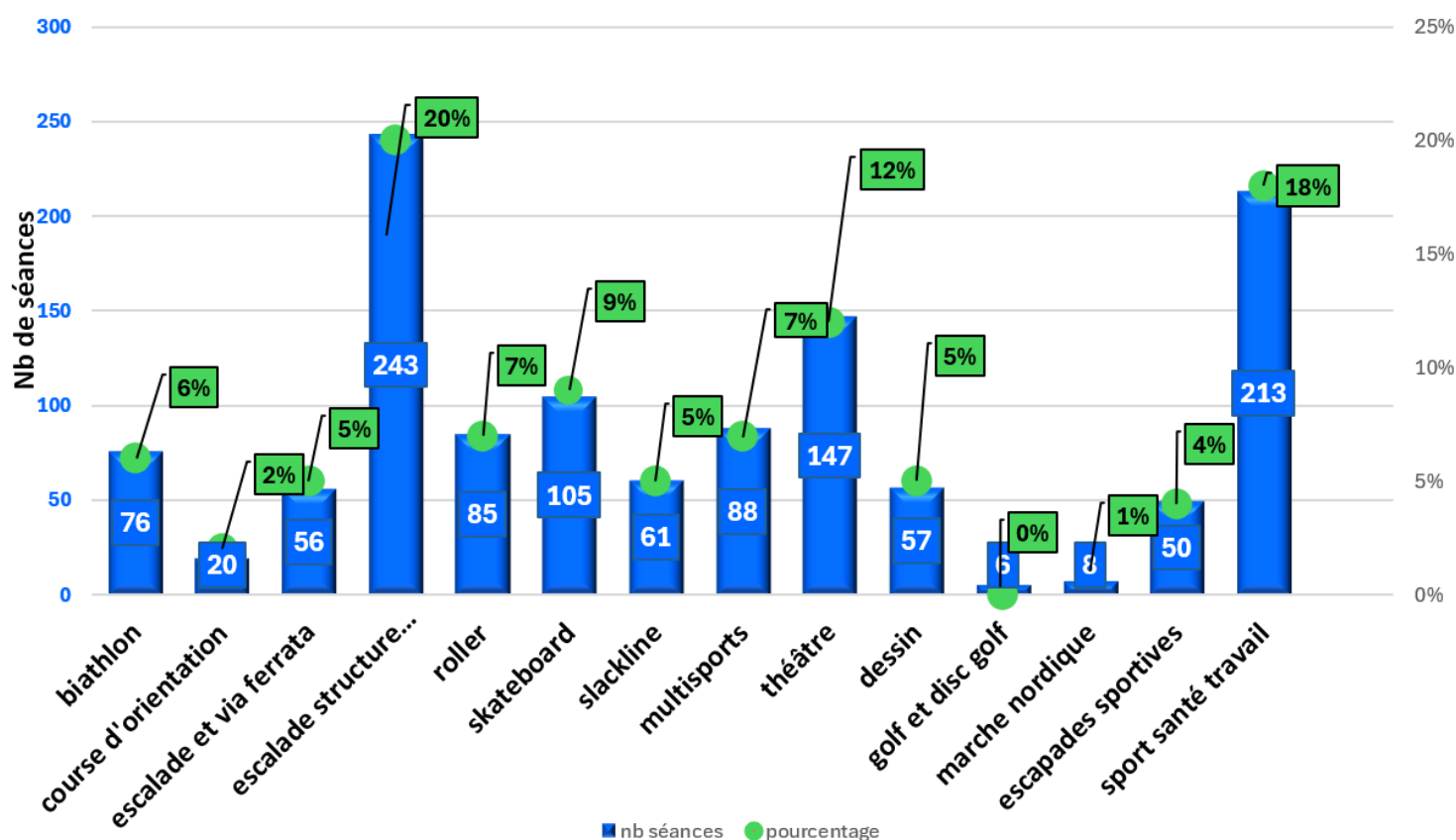
- Réorganisation des 2 postes des permanents éducateur sportif et culturel par secteur territorial : 1 poste sur Eybens et 1 poste autour de La Tour du Pin. Intervention dans un rayon de 50 kms et 45 minutes.
Développement des outils informatiques pour que les 2 postes permanents de « terrain » puissent aider administrativement sur les missions qu'ils réalisent.
Participation en tant que formateur dans leur domaine de prédilection, au pôle formation de Profession Sport Culture 38.

- Réorganisation des postes administratifs :
 - Passage de 1,5 postes à 1,25 postes avec changement de personnes
 - Recrutement de 1.5 apprentis sur le pôle Animation en Milieu Rural : 1 sur l'aide administrative et 0.5 sur la logistique.
- Poursuite de la participation aux déplacements des adhérents de « l'Animation en Milieu Rural » à hauteur de 20% (depuis septembre 2023).
- Poursuite de la facturation à 100% des déplacements pour les adhérents de l'agglomération grenobloise (depuis septembre 2023).
- Maintien de revalorisation des frais de déplacement à 0.50€/km pour les véhicules et 1.50€/km pour les murs d'escalade.

Formation des éducateurs sportifs aux disciplines spécifiques : escalade avec les murs mobiles, slackline, biathlon, course d'orientation et golf. L'année 2025 est marquée par une baisse des finances de l'AFDAS. Seulement 6 journées de formation en 2025 ont eu lieu, à la place de 20 en 2024.

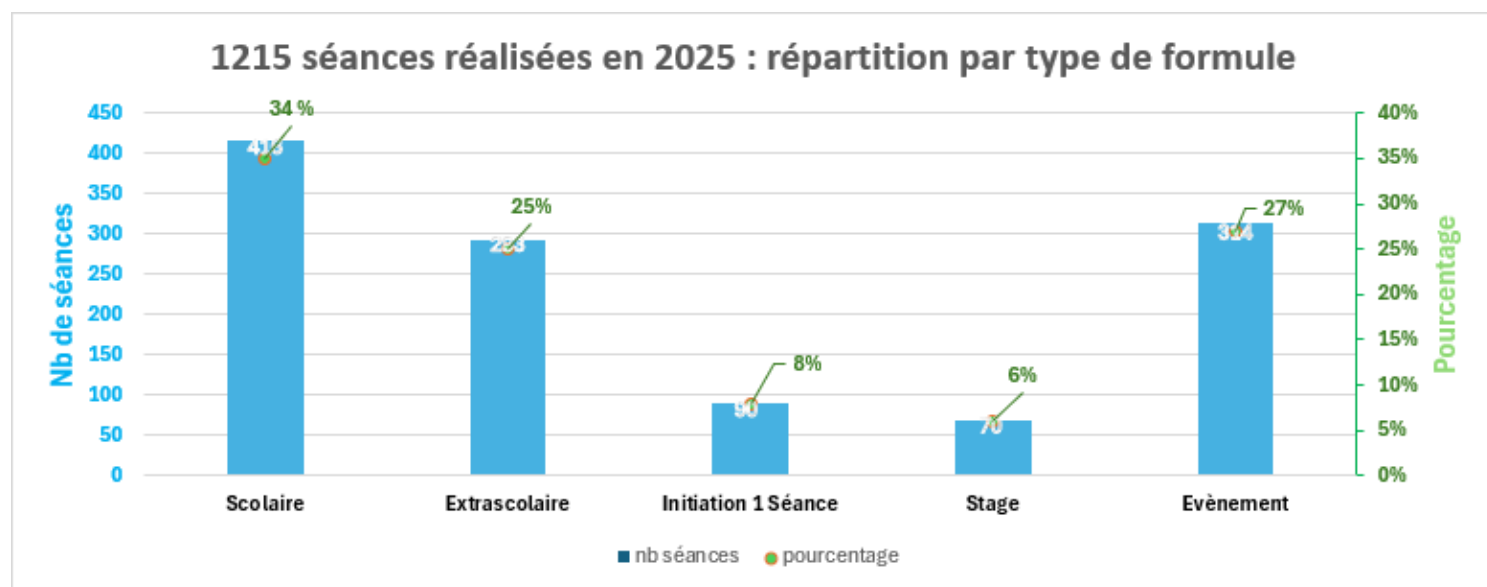
Représentation des structures adhérentes de l'Animation en Milieu Rural :

- **1 250 structures, dont 127 en 2025**, ont bénéficié du dispositif « Animation en Milieu Rural » depuis sa création.
- **325 conventions** ont été réalisées en 2025
- Ces conventions représentent **1 215 séances** :



○ Les différentes formules d'intervention :

- Scolaire
- Extrascolaire
- Initiation 1 séance
- Stage
- Evènement



LISTE DES COMMUNES EN ISERE, AYANT REALISEES UN PROJET EN 2025

AGNIN	MONTBONNOT SAINT	VAL DE VIRIEU
ALLEVARD	MARTIN	VARACIEUX
APPRIEU	MONTEYNARD	VARCES ALLIERES ET
ARANDON-PASSINS	MONTFERRAT	RISSET
AUTRANS	MORAS	VAULNAVEYS LE BAS
BARRAUX	MORESTEL	VAULNAVEYS LE HAUT
BERNIN	NOYAREY	VEYSSILIEU
BIVIERS	OYEU	VIENNE
BOURGOIN JALLIEU	PIERRE CHATEL	VIF
BRANGUES	POISAT	VILLARD DE LANS
CHAMPAGNIER	PRESSINS	VILLEFONTAINE
CHAMPIER	QUAIX EN CHARTREUSE	VOIRON
CHANTESSSE	RENAGE	
CHAPAREILLAN	SAINT ANDRE LE GAZ	
CHARAVINES	SAINT BARTHELEMY DE	
CLAVANS EN HAUT OISANS	BEAUREPAIRE	
CORBELIN	SAINT CASSIEN	
CRETS EN BELLEDONNE	SAINT CLAIR DE LA TOUR	
DIEMOZ	SAINT EGREVE	
ECHIROLLES	SAINT ETIENNE DE	
ENTRE DEUX GUIERS	CROSSEY	
ESTRABLIN	SAINT ETIENNE DE SAINT	
EYBENS	GEOIRS	
FONTAINE	SAINT GEOIRE EN	
GONCELIN	VALDAINE	
GRENOBLE	SAINT ISMIER	
GRESSE EN VERCORS	SAINT MARTIN DE LA	
HEYRIEUX	CLUZE	
HIERES SUR AMBY	SAINT MARTIN D'HERES	
LA CHAPELLE DU BARD	SAINT MAURICE L'EXIL	
LA MURE	SAINT NAZAIRE LES EYMES	
LA TOUR DU PIN	SAINT QUENTIN SUR ISERE	
LE CHEYLAS	SAINT VERAND	
LE GUA	SASSENAGE	
LE PONT DE CLAIX	SATOLAS ET BONCE	
LE VERSOUD	SECHILLENNE	
L'ISLE D'ABEAU	SEREZIN DE LA TOUR	
LUZINAY	SEYSSINET PARISSET	
MAUBEC	SONNAY	
MIRIBEL LES ECHELLES	TIGNIEU JAMEYZIEU	
	<u>TULLINS</u>	

Le Marché Public avec le Département de l'Isère

Depuis 2019, le pôle « Animation en Milieu Rural » est retenu par le Département de l'Isère dans le cadre de l'appel d'offre du marché public : l'objectif est de mettre à disposition du personnel qualifié et compétent dans tous types de disciplines avec du matériel.

Ce marché public est mis en œuvre dans 3 dispositifs portés par le Département :

1. Grands Evènements : mise à disposition d'intervenants avec du matériel dans le cadre de grands événements organisés par le Département : Course de la Résistance, Coupe Icare, A Bicyclette...
2. Les Escapades Sportives : mise à disposition d'intervenants pour faire découvrir des activités sportives outdoor ouvertes au grand public
3. Sport Santé au Travail : mise à disposition d'intervenant essentiellement pendant le temps de pause méridienne pour favoriser le sport au travail. Ce dispositif est testé sur plusieurs sites et est à destination des agents du Département.

En 2025, l'évènement majeur est l'arrêt du financement de l'expérimentation Sport Santé au travail pour les agents. Les 13 maisons des territoires peuvent poursuivre sur leur propre financement.

Nous sommes passé de 11 conventions en 2024 à 2 conventions en septembre 2025.

- **Grands évènements & les Escapades Sportives : 50 séances demi-journées**

16 - Escalade avec le mur mobile	2 - Canoé kayak,
2 - Slackline	2 - Paddle aquatique & découverte des
6 - Biathlon tir laser & running	Espaces Naturel Sensibles
2 - Disc-golf	10 - Raquette à neige,
4 - Escalade sur site naturel	2 – Aviron
2 - Via ferrata,	
2 - Marche nordique & découverte des	
Espaces Naturel Sensibles	

- **Sport Santé au Travail : 213 séances**

10 sites du Département concernés, sur les activités Etirements, Yoga et Pilates

Objectifs et perspectives 2026 de l'Animation en Milieu Rural et Urbain :

- Maintenir cette volonté de développement des activités sportives et culturelles pour le plus grand nombre, en milieu rural et urbain. Donner accès à la pratique sportive et culturelle pour TOUS reste notre premier objectif avec l'EMPLOI de salariés.
- Valoriser ce dispositif et le partenariat avec le Département de l'Isère dans les territoires.
- Les actions de 2026 :
 - **Implanter** l'Animation en Milieu Rural dans les 13 territoires du Département et des bassins de vie : aller à la rencontre des personnes, expliquer notre dispositif lors de rdv sur site, renouer avec le contact humain.
 - Poursuivre **l'optimisation des déplacements** et donc des financements de ce poste :
 - **Réorganiser le très grand secteur géographique du Nord-Isère** grâce à l'acquisition de nouveaux matériels : un 2^{ème} jeu de Slackline avec tapis (acheté en 2025), un 2^{ème} jeu de carabines laser pour le Biathlon, un vélo à assistance électrique permettant à une seule personne de déplacer les véhicules en autonomie (matériel acheté début 2026). L'acquisition de ce matériel pour un montant de 16 328 € a fait l'objet d'une subvention « matériel sportif » du Département de l'Isère à hauteur de 6 210 €.
 - **Trouver une collectivité** ou une structure partenaire sur ce secteur pour le stockage d'un ou plusieurs véhicules.
 - **Développer l'emploi** dans ces territoires pour assurer un encadrement des activités avec **des intervenants de proximité** (donc limiter les frais de déplacement).
 - Devenir **Organisateur** de nos activités en complément de la Mise A Disposition. L'objectif est de proposer une offre d'activités sportives et culturelles du dispositif « Animation en Milieu Rural et Urbain » **aux particuliers**.

Cette nouvelle activité de Profession Sport Culture 38 a été votée lors de l'assemblée générale extraordinaire du 26 février 2026. Les agréments « Sports » et « Jeunesse Education Populaire » sont déjà validés par les services de l'Etat.

A compter de septembre 2026, nous pourrons donc accueillir des nouveaux adhérents de **type « personne physique » - individu**, en complément des adhérents de type « personne morale » - structure, de la Mise à Disposition de Personnel.

La proposition d'activités pourra se faire dans **tout le territoire de l'Isère**. Cette organisation passera nécessairement par une convention entre Profession Sport Culture 38 et la commune, **pour la mise à disposition d'un lieu de pratique**, suivant l'activité (exemple : une salle pour l'activité dessin, un terrain multisport pour l'activité roller, un terrain goudronné pour l'escalade avec la structure mobile...).

Profession Sport Culture 38 proposera une formule dans les activités. Exemple : un stage d'une semaine, les matins, en skateboard, durant les vacances scolaires. Il diffusera l'information puis enregistrera directement les participants individuels à l'activité.

Une cotisation « Adhérent – personne physique » pour les particuliers de x € par personne, sera demandée afin de devenir adhérents à Profession Sport Culture 38. Cette adhésion lui ouvrira l'accès aux activités.

Question de l'assemblée : cette nouvelle activité va-t-elle entrer en concurrence avec nos activités ?

Réponse de Philippe Thélisson : non pas du tout. L'objectif est toujours le même : donner accès à la pratique pour tous. Ceci ne peut se faire qu'en s'associant aux collectivités qui prendront part aux projets. De fait, le choix des activités, sur chaque territoire, sera fait en fonction de ce qui existe, pour ne pas entrer en concurrence avec les associations locales.

Philippe Thélisson termine son intervention en remerciant l'assemblée.

Vote de la cotisation « Adhérents – Personne physique » (pour les particuliers) à 1 € :

- Abstention : 0
- Contre : 0
- Pour : unanimité

5 - Vote du rapport moral et du rapport d'activitésVote du rapport d'activités :

- Abstention : 0
- Contre : 0
- Pour : unanimité

6 - Rapport financier du trésorier

Gilles Galoyer, Trésorier, présente le rapport financier 2025 :

L'exercice fait apparaître un déficit de -47 436 €, se creusant fortement par rapport à l'exercice précédent. Malgré tout, il n'y a rien d'alarmant.

Les points remarquables :

Le CA progresse par rapport à celui de l'exercice précédent 3 374 087 contre 3 245 740 € (+3,9 %). On se rapproche du niveau d'avant COVID. Dans le même temps les charges progressent de 3,8 % sous le seul effet d'une rupture conventionnelle. Je vous invite donc à une lecture optimiste et réaliste de ce bilan qui, sans cet écueil, eût été tout autre. En revanche, certains pôles d'activité sont étroitement surveillés.

Dans le détail :

Prestations de service MàD : 2 857 828 € en hausse de + 9,5 %

Prestations de service AMR : 145 347 € en baisse de -7,94 %

Prestations de service mur d'escalade : 61 028 € en baisse de -35,43 %

CFA : 121 714 € (-3,68 %)

Produits financiers : 16 888 (+0,51 %)

Attention les versements de l'ASP (aide au financement des apprentis) passent en subventions, ce qui correspond beaucoup plus à la réalité.

Subventions du département (inchangée à 65 000 €) + ASP (104 833 €) : 169 833 €

La disponibilité de la trésorerie se situe à 817 401 € (-1,4 %), répartie, outre les 2 comptes courants du Crédit Mutuel et du Crédit Agricole, en différents produits d'épargne, livret d'épargne associatif (CM) et DàT (CA).

Les créances client baissent de -16,5 % passant de 281 567 € à 241 661 € ce qui reste acceptable eu égard au volume de l'activité. Nous pouvons louer, là aussi, les efforts de recouvrement préconisés en 2024 et efficacement mis en œuvre en 2025.

En conclusion : La situation financière de notre association reste très solide puisque qu'on vient d'essuyer la charge exceptionnelle d'une rupture conventionnelle. Il est à remarquer les efforts très sensibles de développement de la MàD ainsi qu'une amélioration de sa rentabilité.

En chiffre PSC38 repose plus que jamais sur son ADN, la MàD.

Les efforts de diversification de l'activité, notamment à travers la formation, s'essoufflent.

Nous soumettons au vote :

- Les comptes annuels 2025 font ressortir un déficit de -47 436 €.
- Le déficit 2025 de -47 436 € est affecté en report à nouveau débiteur, portant la situation nette de l'association à + 859 631€ au 31 12 2025.

Il remercie l'assemblée et laisse la parole à Dominique Séon, expert-comptable, du Groupe AGORI.

7 - Rapport financier par l'expert-comptable

L'expert-comptable confirme le compte rendu du trésorier.

8 - Rapport financier établi par le commissaire aux comptes

Extrait du rapport :

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2025

A l'Assemblée Générale du Groupement PROFESSION SPORT CULTURE 38,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de L'ASSOCIATION PROFESSION SPORT CULTURE 38 relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2025, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

9 - Vote du rapport financier 2025

Aucune remarque n'a été formulée sur le rapport financier :

- Abstention : 0
- Contre : 0
- Pour : unanimité

10 – Vote d'approbation du résultat

Aucune remarque n'a été formulée :

- Abstention : 0
- Contre : 0
- Pour : unanimité

11 – Affectation du résultat

Gilles Galoyer, Trésorier, propose un report sur 2026.

12 – Vote de l'affectation du résultat

Aucune remarque n'a été formulée :

- Abstention : 0
- Contre : 0
- Pour : unanimité

13 - Proposition et vote des cotisations

Elodie Scrabelli, Présidente, propose de maintenir la cotisation à 20€ pour les structures adhérentes et de fixer une cotisation à 1€ pour les personnes physiques pour l'année 2026/2027.

Vote :

- Abstention : 0
- Contre : 0
- Pour : unanimité

14 – Présentation du budget prévisionnel 2026

Gilles Galoyer, Trésorier, présente le budget prévisionnel 2026 en précisant qu'il s'agit d'un budget estimatif des comptes et dans la continuité de ce qui est fait actuellement.

15 – Présentation du nouveau membre de droit du conseil d'administration

Elodie Scarabelli, Présidente, annonce la nomination de Mme Murielle Audemard, membre du CDOSI comme nouveau membre de droit au conseil d'administration suite à la démission de M. Jean-Michel Losa et Didier Gauthier en tant que secrétaire à la suite de la démission de Christine Chapron.

16 – Appel à candidature

Elodie Scarabelli, Présidente, annonce la démission de Mme Christine Chapron. Un appel à candidature pour un poste de membre actif (représentant des structures adhérentes) est donc fait à l'assemblée.

Elodie Scarabelli, Présidente, remercie toute l'équipe des salariés ainsi que les élus pour leur implication.

Plus rien n'étant à l'ordre du jour, Elodie Scarabelli, Présidente, clôt l'assemblée générale ordinaire à 20h30 et invite tous les membres de l'assemblée à se réunir autour du pot de l'amitié.

Fait le 01/06/2026,

La Présidente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tarricone' with a stylized flourish at the end.

Elodie Tarricone Scarabelli

Le Secrétaire de séance,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gautier' with a stylized flourish at the end.

Didier GAUTIER